

## KAUNO RAJONO VILKIJOS KULTŪROS CENTRO KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA

### I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Vilkijos kultūros centro korupcijos prevencijos programa (toliau - Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015-2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015-2025 metų programos patvirtinimo“.

2. Programos vykdytojas – Vilkijos kultūros centras (toliau – Kultūros centras), kurio misija yra telkti gyventojus mėgėjų meno kolektyvų veiklai, skatinti jų meninę saviraišką, įtraukiant kuo daugiau įvairaus amžiaus ir socialinių grupių žmonių. Turtinti rajono kultūrinį gyvenimą, organizuoti profesionalaus meno sklaidą. Tęsti tradicinėmis tapusias šventes, festivalius, ieškoti ir diegti naujų formų renginius, bendradarbiauti su kitomis kultūros įstaigomis ir organizacijomis, dalyvauti kultūrinio paveldo saugojimo ir sklaidos programose, aprūpinti reikiama modernia įranga Kultūros centrą ir jo laisvalaikio sales.

3. Programa siekiama vykdyti kryptingą korupcijos prevencijos politiką, o Programos įgyvendinimo priemonėmis siekiama užtikrinti skaidrią, veiksmingą ir viešą įstaigos darbuotojų veiklą.

4. Šioje Programoje numatytos priemonės yra Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija dalis.

5. Korupcinio pobūdžio nusikalstama veika yra ši: kyšininkavimas, tarpininkavimas, papirkimas, kita nusikalstama veika, jei ji padaryta viešojo administravimo sektoriuje arba teikiant viešąsias paslaugas, siekiant sau ar kitiems asmenims naudos, piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi arba įgaliojimų viršijimas, piktnaudžiavimas oficialiais įgaliojimais, dokumentų suklastojimas, sukčiavimas, turto pasisavinimas ar iššvaistymas, tarnybos paslapties atskleidimas, komercinės paslapties atskleidimas, neteisingų duomenų apie pajamas, pelną ar turtą pateikimas, nusikalstamu būdu įgytų pinigų ar turto legalizavimas, kišimasis į valstybės tarnautojo ar viešojo administravimo funkcijas atliekančio asmens veiklą ar kita nusikalstama veika, kai tokias veikos padarymu siekiama ar reikalaujama kyšio, papirkimo arba nuslėpti ar užmaskuoti kyšininkavimą ar papirkimą.

### II. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRINCIPAI

6. Korupcijos prevencija Kultūros centre įgyvendinama vadovaujantis šiais principais:

6.1. *teisėtumo* - korupcijos prevencijos priemonės įgyvendinamos laikantis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimų bei užtikrinant pagrindinių asmens teisių ir laisvių apsaugą;

6.2. *visuotinio privalomumo* - korupcijos prevencijos subjektais gali būti visi įstaigos darbuotojai;

6.3. *sqveikos* - korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumas užtikrinamas derinant visų korupcijos prevencijos subjektų veiksmus, keičiantis subjektams reikalinga informacija ir teikiant vienas kitam kitokią pagalbą;

6.4. *pastovumo* - korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumo užtikrinimas nuolat tikrinant ir peržiūrint korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo rezultatus.

### **III. APLINKOS ANALIZĖ**

7. Korupcijos prielaidos:

7.1. galima išskirti tokias bendrąsias korupcijos prielaidas:

7.1.1. teisinės prielaidas, kurios apima teisės aktų netobulumą, atsakomybės už padarytus pažeidimus trūkumą ir kt.;

7.1.2. institucines prielaidas, kurios apima motyvacinės karjeros sistemos nebuvimą, nepakankamai skaidrius sprendimų priėmimo procesus bei viešumą;

7.1.3. visuomenės pilietiškumo stokos prielaidas, kurios apima visuomenės požiūrio į korupciją neapibrėžtumą ir prieštaringumą, nesipriešinimą korumpuotiems darbuotojams bei piliečių pasyvumą antikorupcinėje veikloje;

7.2. pagal Kultūros centrui priskirtas funkcijas, kurias atlieka Kultūros centro darbuotojai, specifinės korupcijos prielaidos apima:

7.2.1. kontrolės ar priežiūros funkcijų vykdymą;

7.2.2. savivaldybės biudžeto lėšų administravimą;

7.2.3. sprendimų, kuriems nereikia kitų savivaldybės įstaigų patvirtinimo, priėmimą;

7.2.4. neišsamiai reglamentuotas atskirų darbuotojų funkcijas, uždavinius, sprendimų priėmimo tvarką bei atsakomybę.

### **IV. PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI**

8. Korupcijos prevencijos tikslas – korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas, sudarant Kultūros centro korupcijos prevencijos priemonių sistemą, taip pat poveikis asmenims, siekiant juos atiboti nuo korupcinių nusikaltimų.

9. Programos tikslai:

9.1. įgyvendinti veiksmingą antikorupcinių priemonių sistemą Kultūros centre;

9.2. šalinti prielaidas, kurios sudaro Kultūros centro darbuotojams pasinaudoti užimamomis pareigomis savanaudiškiems tikslams;

9.3. užtikrinti Kultūros centro veiklos viešumą ir reagavimą į gyventojų nuomonę;

9.4. plėtoti antikorupcinę kultūrą, į antikorupcinę veiklą įtraukti visuomenę, didinti visuomenės pasitikėjimą Kultūros centru.

10. Programos uždaviniai:

10.1. užtikrinti veiksmingą ir kryptingą ilgalaikį korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą Kultūros centre;

10.2. užtikrinti, kad gyventojams būtų sudaryta galimybė anonimiškai pateikti informaciją apie Kultūros centro darbuotojų teikiamų paslaugų kokybę, galimą korupcinę veiklą, įtraukti į korupcijos prevenciją visuomenę;

10.3. informuoti visuomenę apie galimas korupcines veikas ir viešinti nustatytus korupcijos atvejus;

11. Korupcijos prevencijos priemonės:

11.1. personalo mokymas ir informavimas;

11.2. visuomenės įtraukimas į Programos įgyvendinimą, skatinant gyventojus pranešti apie korupcinius teisės pažeidimus ar mėginimą juos daryti Kultūros centre ar jo skyriuje, sudarant sąlygas apie tai pranešti telefonu ar interneto ryšiu, sukuriant pranešimų nagrinėjimo sistemą;

11.3. kitos įstatymų nustatytos korupcijos prevencijos priemonės.

12. Programos rezultatyvumas (pasiekti tikslai ir uždaviniai) nustatomas vadovaujantis šiais rodikliais:

12.1. korupcijos prevencijos;

12.2. didėjančiu nepakantumu korupcijai;

12.3. įvykdytų ar neįvykdytų Programos įgyvendinimo priemonių skaičiumi;

12.4. Programos priemonių įgyvendinimui nustatytais terminais;

12.5. anoniminių ir oficialių pranešimų apie galimus Kultūros centro darbuotojų korupcinio pobūdžio veiksmus ir pranešimų, kuriuos ištyrus pasitvirtino korupcinio pobūdžio veikos, skaičiumi;

12.6. renginių, straipsnių, pranešimų, seminarų ir kt. skaičiumi;

12.7. antikorupeiniuose renginiuose dalyvavusių asmenų skaičiumi.

13. Pagrindiniu Programos įgyvendinimo rodikliu laikytinas išaugęs pasitikėjimas Kultūros centru.

## **V. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, KEITIMAS, PAPILDYMAS**

14. Už korupcijos prevencijos politikos įgyvendinimą, kontrolę, įskaitant šios Programos nuostatų vykdymą pagal kompetenciją yra atsakingas Kultūros centro direktorius.

15. Programai įgyvendinti sudaromas priemonių planas (priedas), kuris nustato įgyvendinimo priemones, jų vykdymo terminus bei vykdytojus ir yra neatskiriama šios Programos dalis.

16. Už konkrečios Programos priemonės įgyvendinimą pagal kompetenciją atsako priemonių plane nurodyti vykdytojai.

17. Atsižvelgiant į antikorupeinių teisės aktų pakeitimus, kompetentingų institucijų išvadas ir rekomendacijas, Programa gali būti keičiama ir papildoma Kultūros centro direktoriaus įsakymu.

## **VI. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

18. Ši Programa, jos įgyvendinimo priemonių planas bei Programos įgyvendinimo ataskaita viešai skelbiama Kultūros centro internetinėje svetainėje.

