

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos
vertinimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
I priedas

(Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos vertinimo
metu forma)

**TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS
AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU**

Aušra Junevičė,

Kauno rajono Vilkijos kultūros centro direktorė

(įstaigos vadovo, kurio tarnybinė veikla arba veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos pavadinimas, pareigos)

2026-02-11 Nr. KVIR-7
Vilkija

**I SKYRIUS
PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI**

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS
REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)

(pildo įstaigos vadovas, kurio veikla ar tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas)

(aprašomi pasiekti pagrindiniai rezultatai pagal aptartus veiklos lūkesčius arba įgyvendinant
susitarimą dėl pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų
(toliau – Susitarimas)

1. Lūkestis: skatinti profesionalaus meno sklaidą.

Vertinimo rodiklis:

1. Tęsti L. Armstrongo vardo estrados įveiklinimą, sudaryti 2025 m. renginių planą gegužės-rugsėjo mėn. laikotarpiui, įtraukiant ne mažiau kaip 5 profesionalaus meno koncertus.
2. Užtikrinti profesionalaus meno sklaidą visose 5 laisvalaikio salėse (8 renginiai), pristatant skirtingas meno sritis, organizuojant susitikimus su profesionaliais menininkais, didinant kultūros paslaugų prieinamumą.
3. Parengti ne mažiau kaip 2 projektinės veiklos paraiškas, siekiant pristatyti profesionalaus meno kūrinius ir atlikėjus Kauno rajone.
4. Užtikrinti džiazo festivalio „VilkiJAZZ“ tęstinumą.

Įvykdymo terminas: 2025-12-31

Darbuotojo vertinimas – įvykdyta.

Darbuotojo komentaras:

Gegužės-rugsėjo mėnesiais buvo tęsiamas Vilkijos L. Armstrongo vardo estrados įveiklinimas pagal atskirą sudarytą planą. Renginių tinklėlyje: jaunių ir jaunučių chorų festivalis „Upė balsų“, pučiamųjų orkestrų sambūris-koncertas, amatų mugė, dviejų dienų Vilkijos džiazo festivalis

„VilkiJAZZ“, Vilkijos miesto šventė „Kelkis ir judėk“, vasaros kino festivalis „Sidabrinės gervės naktys 2025“, kasmetinė linijinių šokių sezono atidarymo šventė, kalendorinių bei valstybinių švenčių minėjimas ir Vilkijos miesto Kalėdinės eglės įžiebimo šventė.

Profesionalaus meno renginiai-koncertai buvo organizuojami visose Vilkijos kultūros centro laisvalaikio salėse, L. Armstrongo vardo estradoje, partnerio KAUTECH Vilkijos skyriaus salėje, Vilkijos Šv. Jurgio ir Čekiškės Švč. Trejybės bažnyčiose bei Čekiškės sinagogoje. Šiose erdvėse surengta dvi dešimtys įvairių klasikinės muzikos, profesionalių atlikėjų bei džiazo muzikos koncertų.

2025 m. parengtos 5 projektinės veiklos paraiškos: Lietuvos kultūros tarybos finansuojamai programai „Tolygi kultūrinė raida“, Kauno rajono savivaldybės kultūros projektų „Šiuolaikinės seniūnijos“ programai bei Kultūros ministerijos Valstybės švenčių dienų konkursui. 2024 m. Lietuvos kultūros tarybai teiktas projektas įvertintas labai gerai ir 2025 metams gautas 13 100 Eur projekto Vilkijos džiazo festivalis „VilkiJAZZ“ dalinis finansavimas, kuris ženkliai prisidėjo prie festivalio tęstinumo užtikrinimo. Birželio 6-7 d. vykusiam festivalyje surengti 7 profesionalių džiazo atlikėjų koncertai bei edukacinė džiazo muzikos meistriškumo pamoka. Festivalis sulaukia vis didesnio susidomėjimo ir populiarumo. Tęstinumo užtikrinimui 2025 m. pateiktas tęstinis projektas Lietuvos kultūros tarybai 2026 m. daliniam festivalio finansavimui.

Vadovo vertinimas – *visiškai tenkė*

2. Lūkestis: Kauno rajono 70-mečio programos įgyvendinimas.

Vertinimo rodiklis:

1. Suorganizuoti 5 kultūrinius įvykius, kurių turinys – specialiai sukurtas 70-mečio programai, atliepiančios jos koncepciją. Vilkijos kultūros centro veiklos teritorijoje išvystyti renginių ciklą „70 įspausių pėdų“.
2. Užtikrinti 70-mečio komunikacijos integraciją, taikyti ženklimą ir kt. priemones ne mažiau nei 50 proc. kultūros centro kuriamo turinio sklaidoje.

Įvykdymo terminas: 2025-12-31

Darbuotojo vertinimas – įvykdyta.

Darbuotojo komentaras:

2025 m. Kauno rajonui minint 70-ties metų jubiliejų, Vilkijos kultūros centras surengė penkių renginių ciklą „70 įspausių pėdų“. Renginiai-koncertai ir Kauno rajono 70-mečio jubiliejui skirtos parodos apėmė visas penkias laisvalaikio sales. Pristatytose parodose Vilkijos ir Čekiškės kraštų kultūrinis kelias – nuo pirmųjų meno kolektyvų iki šiandienos veiklų, pasakojantis apie septynis dešimtmečius trukusį kultūrinį gyvenimą. L. Armstrongo vardo estradoje, Padauguvos bei Čekiškės laisvalaikio salėse surengti koncertai, skirti Kauno rajono 70-mečiui paminėti. Mėgėjų meno kolektyvai dalyvavo jubiliejinėje Kauno rajono 70-mečio šventės „Smaragdo žiedu“ programoje. 2025 m. užtikrinta Kultūros centro 70-mečio jubiliejaus komunikacija interneto svetainėje ir socialiniuose tinkluose, nuosekliai taikant jubiliejinį vizualinį identitetą (70-mečio logotipą ir ženklimą) bei kitas komunikacijos priemones daugiau nei 70 proc. viso kultūros centro kuriamo turinio sklaidoje.

Į Kauno rajono 70-mečio įprasminimo veiklas Vilkijos kultūros centre aktyviai įsitraukė vietos gyventojai – bendrakūroje dalyvavo 9 skirtingų bendruomenių centrų nariai, o 70-mečio jubiliejinuose Vilkijos kultūros centro renginiuose apsilankė daugiau kaip 1 300 žiūrovų. Kauno rajono 70-mečio jubiliejinuose renginiuose taip pat dalyvavo 4 mėgėjų meno kolektyvų nariai.

2025 m. kultūros centro socialinių tinklų auditorija išaugo daugiau kaip 15 proc., o aktyvi renginių komunikacija padidino turinio peržiūrų skaičių daugiau kaip 50 proc., lyginant su 2024 metais.

Jubiliejaus komunikacija ir veiklos ne tik įprasmino Kauno rajono 70-mečio sukaktį, bet ir reikšmingai sustiprino Vilkijos kultūros centro matomumą, bendruomenės įsitraukimą.

Vadovo vertinimas – atvirai kalbėti

3. Lūkestis: plėsti vaikų ir jaunimo auditoriją, organizuoti kultūrinius įvykius vaikams ir jaunimui.
Vertinimo rodiklis:

1. Suorganizuoti ne mažiau nei 2 renginius L. Armstrongo vardo estradoje, skirtus vaikams ir jaunimui.
2. Sukurti 2 naujas komunikacijos priemones, siekiant pritraukti vaikų ir jaunimo auditoriją (naujienuose jaunoms šeimoms, siunčiamas 1 kart./ketv., 3 vnt. komunikacinių kompanijų socialiniam Vilkijos kultūros centro tinkle, moksleiviams ir jaunimui).
3. Sukurti 2 naujas edukacines programas jaunimui.
4. Suorganizuoti ne mažiau nei 3 susitikimus bei išvystyti naujas partnerystes su vaikais ir jaunimą vienijančiomis organizacijomis.

Įvykdymo terminas: 2025-12-31

Darbuotojo vertinimas – įvykdyta

Darbuotojo komentaras:

Pirmą kartą L. Armstrongo estradoje surengtas vaikų ir jaunimo chorų festivalis „Upė balsų“. Renginyje dalyvavo jaunių ir jaunučių chorai iš Kauno rajono, kaimyninių rajonų ir Kauno miesto. Vilkijos miesto šventės metu vaikai ir jaunimas aktyviai bei smagiai įsitraukė į jaunimo organizacijos „Chillin’ Street“ organizuotas veiklas. Ši aktyvi jaunimo organizacija ir toliau glaudžiai bendradarbiauja su kultūros centru.

Rugsėjo 18 d. Vilkijoje atidaryta atvira jaunimo erdvė. Vos tris mėnesius gyvuojanti Vilkijos atvira jaunimo erdvė su besilankančiu jaunimu organizuoja įvairias veiklas, dalyvauja iniciatyvose, mezga draugystes su vietos įstaigomis ir įmonėmis, palaiko ryšius su jaunimo organizacija „Chillin’ Street“, vyksta į organizuojamas veiklas Kaune ir Kauno rajone.

Kultūros centras aktyviai įtraukia Vilkijos gimnazijos moksleivius į savanorystę renginiuose bei kitas kultūros centro veiklas ir renginius. Jaunimo erdvė savo veiklų viešinimui turi atskiras Facebook ir Instagram socialinių tinklų paskyras.

Vasaros metu Vilkijoje, Padauguvoje ir Liučiūnuose surengtos vaikų vasaros poilsio stovyklos, prisidėta prie organizuotos Vilkijos gimnazijos vaikų dienos centro Saulėtekiuose vaikų vasaros poilsio stovyklos veiklų. Padauguvos laisvalaikio salėje kartu su biblioteka organizuojamos įvairios patyriminės ir pažintinės edukacijos.

Skatinant aktyvų jaunimo įsitraukimą, saviraišką ir bendruomeniškumą, Vilkijos kultūros centras 2025 m. tai įgyvendino per jaunimo aktyvų dalyvavimą renginiuose, kūrybinių iniciatyvų bendrakūrą ir savanorystę bei „Jaunimo savanoriškos tarnybos“ (JST) akreditaciją.

Vadovo vertinimas – atvirai kalbėti

(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)

(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1. Lūkestis: parengti ir įgyvendinti Vilkijos 600 metų jubiliejaus kultūrinę programą.

Vertinimo rodiklis:

1. Parengti vientisą Vilkijos 600 metų jubiliejaus kultūrinę programą, apimančią ne mažiau kaip 6 renginius, stiprinančius miesto tapatybę ir patrauklumą.
2. Užtikrinti, kad ne mažiau kaip 30 proc. programos sudarytų profesionalaus meno renginiai.
3. Įtraukti į veiklas ir renginius vietos bendruomenę, įstaigas ir organizacijas, gimnaziją, socialinius partnerius, kūrėjus ir rėmėjus.
4. Užtikrinti Vilkijos 600 metų jubiliejaus viešimą Kauno rajono ir nacionaliniu mastu, bendradarbiaujant su Kauno rajono Viešųjų ir tarptautinių ryšių skyriumi.

Įvykdymo terminas: 2026-12-31

2. Lūkestis: užtikrinti sklandų persikėlimą į naujai rekonstruotas Vilkijos kultūros centro patalpas ir jas įveiklinti.

Vertinimo rodiklis:

1. Parengti ir patvirtinti naują patalpų naudojimo, kultūrinės veiklos ir bendradarbiavimo su Kauno rajono savivaldybės Viešosios bibliotekos Vilkijos padaliniu koncepciją.
2. Ne mažiau kaip 60 proc. kultūros centro veiklų Vilkijoje vykdyti naujose patalpose.
3. Sukurti ne mažiau kaip 2 naujas veiklos formas (edukacijos, parodų ciklai, jaunimo programos ar klubinės veiklos).
4. Užtikrinti patalpų prieinamumą bendruomenei ir partneriams.

Įvykdymo terminas: 2026-12-31

3. Lūkestis: užtikrinti sistemingą profesionalaus meno prieinamumą Vilkijos mieste ir Čekiškės miestelyje.

Vertinimo rodiklis:

1. Įgyvendinti ne mažiau kaip 10 profesionalaus meno renginių per metus.
2. Sudaryti ne mažiau kaip 2 bendradarbiavimo sutartis su profesionalaus meno institucijomis ar kūrėjais.
3. Per profesionalaus meno sklaidą įveiklinti L.Armstrongo estradą ir Čekiškės sinagogą.
4. Užtikrinti profesionalių renginių įvairovę bei didinti lankytojų skaičių profesionalaus meno renginiuose.

Įvykdymo terminas: 2026-12-31

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI

(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

1. *Ilgas nedarbingumas.*
2. *Nepakankamas finansavimas.*
3. *Darbuotojų kaita ar ilgas jų nedarbingumas.*

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?

Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4 <input checked="" type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3 <input type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.))	2 <input type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1 <input type="checkbox"/>	

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS

(pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių <input type="checkbox"/>	Iš dalies atitinkanti lūkesčius <input type="checkbox"/>	Atitinkanti lūkesčius <input type="checkbox"/>	Viršijanti lūkesčius <input checked="" type="checkbox"/>

VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI

(pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

III SKYRIUS KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PIRMAS SKIRSNIS KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

ANTRAS SKIRSNIS INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS (pildo tiesioginis vadovas)

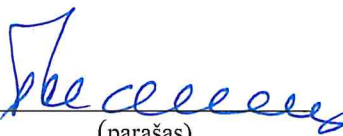
Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (...proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:
	Mokymasis veikloje (...proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:.....
	Mokymasis iš kitų asmenų (...proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:.....
	Neformalusis švietimas (...proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:.....

IV SKYRIUS
PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI
 (pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:	
<p>įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnę pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnę negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio –</p> <p>_____</p> <p><i>pareiginės algos koeficientas didinamas 0,06</i></p> <p>_____</p>	<input checked="" type="checkbox"/>
<p>taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemonės:</p> <p>padėką; <input type="checkbox"/></p> <p>Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju nuo 1 iki 2, o Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus); <input type="checkbox"/></p> <p>tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____ <input type="checkbox"/></p> <p>suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką; <input type="checkbox"/></p> <p>tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ <input type="checkbox"/></p> <p>skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka; <input type="checkbox"/></p> <p>tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ <input type="checkbox"/></p> <p style="text-align: center;">(nurodoma konkreti suma)</p> <p>finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip įstaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus; <input type="checkbox"/></p> <p>tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ <input type="checkbox"/></p> <p style="text-align: center;">(nurodoma konkreti suma)</p> <p>skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; <input type="checkbox"/></p> <p>tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ <input type="checkbox"/></p> <p style="text-align: center;">(nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)</p>	
<p>įstaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės: <input type="checkbox"/></p> <p>tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ <input type="checkbox"/></p> <p style="text-align: center;">(nurodoma konkreti skatinimo priemonė)</p>	

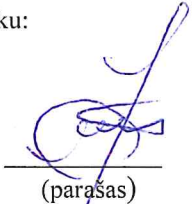
Įstaigos vadovo, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:	<input type="checkbox"/>
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	<input type="checkbox"/>
darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	<input type="checkbox"/>
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnį pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnį, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	<input type="checkbox"/>
Įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos)	<input type="checkbox"/>
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	<input type="checkbox"/>
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	<input type="checkbox"/>

Kauno rajono savivaldybės meras
(tiesioginio darbuotojo vadovo / į pareigas
priimančio ar jo įgalioto asmens pareigos)


(parašas) Valerijus Makūnas
(vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimu ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku:
(ko nereikia, išbraukti)

Kauno rajono Vilkijos kultūros centro
direktorė
(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos)


(parašas) Aušra Junevičė
(vardas ir pavardė)